



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-07112022-240079
CG-DL-W-07112022-240079

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 40] नई दिल्ली, अक्टूबर 30—नवम्बर 5, 2022, शनिवार/ कार्तिक 8—कार्तिक 14, 1944
No. 40] NEW DELHI, OCTOBER 30—NOVEMBER 5, 2022, SATURDAY/KARTIKA 8—KARTIKA 14, 1944

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2022

सा.का.नि. 159.—केन्द्रीय सरकार, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल उप निरीक्षक (आशुलिपिक), निरीक्षक (आशुलिपिक) और सूबेदार मेजर (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2009 को, जहां तक उनका संबंध उप निरीक्षक (आशुलिपिक) और निरीक्षक (आशुलिपिक) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में उप निरीक्षक (आशुलिपिक) और निरीक्षक (आशुलिपिक) के पदों की भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल (योद्धक आशुलिपिक काडर) समूह 'ख' पद, भर्ती नियम 2022 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:— ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर— पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो उक्त उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता— वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद के लिए नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसे करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति— जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध कराना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. उप निरीक्षक (आशुलिपिक)	*193 (2022) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर -6 (35,400-1,12,400 रुपए)	चयन

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी
(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता।
(9)	(10)
2 वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति / आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेदन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :-</p> <p>चिकित्सा प्रवर्ग श्रेणी 1 के अध्यक्षीन रहते हुए, वेतन मैट्रिक्स के वेतन स्तर 5 (29,200-92,300 रुपए) में ऐसे सहायक उप निरीक्षक (आशुलिपिक) जिन्होंने छह वर्ष की नियमित सेवा की है और महानिदेशक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा यथा अवधारित प्रोन्नत्यात्मक पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण पूरा किया होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे से अधिक या 2 वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, उससे कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य/संघ राज्य क्षेत्र पुलिस संगठनों के योद्धक</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष; दो कमांडेंट, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल - सदस्य। 	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>अनुसचिवीय कर्मचारियों में से जो धारण किए हैं:-</p> <p>(i) नियमित आधार पर सदृश पद; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर -5 (29,200-92,300 रुपए) में आशुलिपिक (हिंदी/अंग्रेजी) का पद धारण किए हो या समतुल्य स्तर में छह वर्ष की नियमित सेवा के साथ।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. निरीक्षक (आशुलिपिक)	*139(2022) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर -7 (44,900-1,42,400 रुपए)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>चिकित्सा प्रवर्ग श्रेण 1 के अध्याधीन रहते हुए, वेतन मैट्रिक्स के वेतन स्तर-6 (35,400-1,12,400 रुपए) में ऐसे उप निरीक्षक (आशुलिपिक) जिन्होंने पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और महानिदेशक, केंद्रीय रिजर्व पुलिस बल द्वारा यथा अवधारित प्रोन्नत्यात्मक पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण पूरा किया होना चाहिए।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे से अधिक या 2 वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, उससे कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय /राज्य/संघराज्य क्षेत्र पुलिस संगठनों के योद्धक अनुसचिवीय कर्मचारियों में से जो धारण किए हैं:-</p> <p>(i) नियमित आधार पर सदृश पद; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर-6, (35,400-1,12,400 रुपए) में आशुलिपिक (हिंदी/अंग्रेजी) का पद धारण किए हो या समतुल्य स्तर में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ।</p> <p>टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए): -</p> <p>1. उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल - अध्यक्ष;</p> <p>2. दो कमांडेंट, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल - सदस्य।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

<p>व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
---	--	--

[फा. सं. आर.नौ. 1/2021-मंत्रा.-डीए-3]

ललित कपूर, उप सचिव (कार्मिक-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 31st October, 2022

G.S.R. 159.— In exercise of the powers conferred by section 18 of Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), and in supersession of the Central Reserve Police Force Sub-Inspector (Stenographer), Inspector (Stenographer) and Subedar Major (Stenographer) Recruitment Rules, 2009 in so far as it relates to the post of Sub-Inspector (Stenographer) and Inspector (Stenographer) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Sub-Inspector (Stenographer) and Inspector (Stenographer) in the Central Reserve Police Force, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Combatised Stenographer Cadre), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2022.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts, shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**— No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in pay matrix	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Sub-Inspector (Stenographer).	193* (2022) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial).	Pay level 6 Rs. 35400 -112400 in the pay matrix.	Selection

Age- limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion failing which by Deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:</p> <p>Assistant Sub-Inspector (Stenographer) with six years of regular service in the Pay level 5 Rs. 29200-92300 in the pay matrix subject to medical category SHAPE-1 and should have undergone promotional course or training as determined by the Director General, Central Reserve Police Force.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation: From amongst combatised Ministerial staff of Central/State or Union territory Police organisations holding:</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dy. Inspector General, Central Reserve Police Force -Chairman; 2. Two Commandants, Central Reserve Police Force -Members. 	Not Applicable.

<p>(i) analogous post on a regular basis; or</p> <p>(ii) holding post of Stenographer (Hindi/English) in Pay level-5 Rs.29200-92300 in the pay matrix or equivalent with six years regular service in the level.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)
2. Inspector (Stenographer)	139* (2022) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted (Ministerial).

(4)	(5)	(6)	(7)
Pay level 7 Rs. 44900 -142400 in the pay matrix.	Selection	Not applicable	Not applicable

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.

(11)	(12)	(13)
Sub-Inspector (Stenographer) with five years regular service in the Pay level 6 Rs.35,400-1,12,400/- in the pay matrix subject to medical category SHAPE-1 and should have undergone promotional course or training as determined by the Director General, Central Reserve Police Force.	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for Promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> Dy. Inspector General, Central Reserve Police Force - Chairman; Two Commandants, Central Reserve Police Force -Members. 	Not Applicable.

<p>Note: Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.</p> <p>Deputation: From amongst combatised Ministerial staff of Central/State or Union territory Police organisations holding:</p> <p>(i) analogous post on a regular basis; or</p> <p>(ii) holding post of Stenographer (Hindi/English) in Pay level 6 Rs.35,400-1,12,400 in the pay matrix or equivalent with five years regular service in the level.</p> <p>Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation of department or the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2 : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. R.IX.1/2021-Min-DA-3]

LALIT KAPOOR, Dy. Secy. (PERS-II)

आपदा प्रबंधन प्रभाग

नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 2022

सा.का.नि. 160.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय, महानिदेशालय (अग्निशमन सेवाएं, नागरिक सुरक्षा एवं गृह रक्षक) में कैटीन अटेंडेंट के पद पर भर्ती प्रक्रिया का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, महानिदेशालय (अग्निशमन सेवाएं, नागरिक सुरक्षा एवं गृह रक्षक) कैटीन अटेंडेंट, समूह-‘ग’ भर्ती नियम, 2022 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति अथवा जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, अथवा विवाह की संविदा की है अथवा

(ख) जिसने अपने पति अथवा अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, अथवा विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा कर्मचारी चयन आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1.	पद का नाम	कैटीन अटेंडेंट
2.	पदों की संख्या	2* (2022) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अध्वधीन)
3.	वर्गीकरण	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ‘ग’ अराजपत्रित, अननुसचिवीय
4.	वेतन-मैट्रिक्स में स्तर	स्तर-1 (रु.18000-रु.56900)
5.	क्या यह चयन पद है अथवा अचयन पद	लागू नहीं

6.	सीधी भर्ती वाले लोगों के लिए आयु सीमा	18 से 25 वर्ष। इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए आयु सीमा में 40 वर्ष तक की छूट। टिप्पण: आयु सीमा निर्धारण के लिए महत्वपूर्ण तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख को रोजगार कार्यालय से नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया था और यदि पद का विज्ञापन रोजगार समाचार अथवा समाचार पत्र में दिया गया है कि तो आयु सीमा के निर्धारण के लिए महत्वपूर्ण तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।
7.	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं	दसवीं अथवा समकक्षा।
8.	क्या सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	लागू नहीं।
9.	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	दो वर्ष।
10.	भर्ती का तरीका, क्या भर्ती सीधी होगी अथवा प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	सीधी भर्ती।
11.	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति की जानी है	लागू नहीं।
12.	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो इसकी संरचना	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:- 1. महानिदेशक (अग्निशमन सेवाएं, नागरिक सुरक्षा एवं गृह रक्षक) -अध्यक्ष 2. अग्निशमन सलाहकार, महानिदेशालय (अग्निशमन सेवाएं, नागरिक सुरक्षा एवं गृह रक्षक)- सदस्य 3. गृह मंत्रालय के प्रतिनिधि -सदस्य
13.	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. I-12014/1/2019-सीडी]

आर. के. अहलूवालिया, उपसचिव

DISASTER MANAGEMENT DIVISION

New Delhi, the 31st October, 2022

G.S.R. 160.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Canteen Attendant in Ministry of Home Affairs, the Directorate General (Fire Services, Civil Defence & Home Guards), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Directorate General (Fire Services, Civil Defence & Home Guards) Canteen Attendant Group-`C` Recruitment Rules, 2022.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and qualification etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Staff Selection Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1.	Name of Post.	Canteen Attendant.
2.	No. of Post.	2* (2022) (* Subject to variation dependent on work-load).
3.	Classification.	General Central Service Group-`C` Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4.	Level in the Pay Matrix.	Level-1 (Rs.18,000-Rs.56,900).
5.	Whether Selection Post or Non-Selection Post.	Not applicable.
6.	Age-limit for direct recruits.	Between 18-25 years. Relaxation of age-limit upto 40 years for Government Servants in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard. Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names and, in case post is advertised in Employment News or Newspaper, the crucial date for determining the age-limit shall be last date for the receipt of applications.
7.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Matriculation or equivalent.
8.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Not applicable.

9.	Period of probation, if any.	Two years.
10.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various method.	Direct Recruitment.
11.	In case of recruitment by promotion/deputation, grades from which promotion/deputation to be made.	Not applicable.
12.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition?	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : - 1. Director General (Fire Services, Civil Defence & Home Guards); -Chairperson 2. Fire Adviser, O/o. DG (FS, CD & HG); - Member 3. Representative of MHA; -Member.
13.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	Consultation with UPSC is not necessary.

[F. No. I-12014/1/2019-CD]

R. K. AHLUWALIA, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2022

सा.का.नि. 161.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में वरिष्ठ अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, अखिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एवं पुनर्वास संस्थान, मुम्बई, वरिष्ठ अनुदेशक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2022 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
वरिष्ठ अनुदेशक	01*(2022) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29,200-92,300 रुपये)

चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर- 4 (25500-81100 रुपये) में ऐसे वरिष्ठ जूता निर्माता या वरिष्ठ चमड़ा कर्मकार या अनुदेशक (फुटवियर	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: (1) अपर निदेशक -अध्यक्ष (2) उप निदेशक (पुनर्वास) -सदस्य	आवश्यक नहीं है।

<p>तकनीक) या अनुदेशक (चमड़ा तकनीक) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्रीय सरकार, राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी,</p> <p>(i) जो वर्तमान काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों ; या</p> <p>(ii) जो वर्तमान काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 (25500-81100 रुपये) या समतुल्य पद पर नियुक्ति के पश्चात पाँच वर्ष की नियमित आधार पर सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएँ रखते हों :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. मैट्रिक या समकक्ष 2. किसी भी व्यवसाय, अर्थात् जूता निर्मता या बेंच फिटर या मकैनिक या इलैक्ट्रोप्लेटिंग या लकड़ी का काम और चमड़ा प्रौद्योगिकी या वेलडर, आदि में आईटीआई/एनसीटीवीटी। <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>(3) मुख्य चिकित्सा अधिकारी -सदस्य</p> <p>(4) प्राध्यापक (प्रोस्थेटिक्स और ऑर्थोटिक्स) - सदस्य।</p>	
---	---	--

[फा. सं. ए.11018/06/2021-एमएच II/एन.सी.डी.1]

धर्मेन्द्र सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 1st November, 2022

G.S.R. 161.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Instructor, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, Senior Instructor (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2022.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in the pay matrix.**— The number of the said post, classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age- limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and in consultation with the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age- limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection Post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Instructor	01* (2022) *subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level 5 in the pay matrix (Rs.29,200-92,300)	Not applicable

Age limit for Direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grade from which Promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?	Circumstances under which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
11	12	13
<p>Promotion:</p> <p>Senior Shoe Maker or Senior Leather Worker or Instructor (Footwear Technology) or Instructor (Leather Technology) in level 4 in pay matrix (Rs.25500-81100) with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>Deputation:</p> <p>Officers of the Central Government, State Government or Union Territories.</p> <p>(i)holding analogous posts on a regular basis in the present cadre or department.</p> <p>(ii) with five years' service rendered after appointment to the post on a regular basis in level 4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) or equivalent in the present cadre or Department</p> <p>And</p> <p>(b)possessing educational qualification as mentioned below:-</p> <p>1. Matriculation or equivalent</p> <p>2.ITI/NCTVT in any of trades viz., Shoe making or Bench fitter or Mechanic or Electroplating or Wood-work and leather technology welder etc.</p> <p>Note 1: The departmental offices in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding fifty six years' as on the last date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for (considering promotion and confirmation) consisting of:</p> <p>(1) Additional Director -Chairman</p> <p>(2) Deputy Director (Rehabilitation) -Member</p> <p>(3) Chief Medical Officer -Member</p> <p>(4) Lecturer (Prosthetics & Orthotics) -Member</p>	<p>Not necessary.</p>

[F. No. A.11018/06/2021-MH.II/NCD.I]

DHARMINDER SINGH, Under Secy.